

**Комисија за тумачење одредаба  
Посебног колективног уговора за  
запослене у основним и средњим  
школама и домовима ученика  
Београд  
Немањина 22-26  
Дана 26.09.2012. године**

СРЕДЊА ШКОЛА "НИКОЛА ТЕСЛА"

19370 БОЉЕВАЦ  
Кнеза Милоша 13

Поводом Вашег дописа број: 623 који сте упутили Комисији за тумачење одредаба Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (у даљем тексту: Комисија), а који је заведен у Управи за заједничке послове републичких органа – Писарница број: 130-00-00001/2012-15 од 17.08.2012. године, ради давања мишљења у вези обавезе Школе да обезбеди наставнику који је председник синдиката у школи и наставнику, који је представник запослених у органу управљања 100% радног ангажовања иако нема толико часова наставе, како их не би довели у неповољан положај сходно члану 188. Закона о раду и члану 59. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 12/09, 67/11, 1/12, у даљем тексту: Посебан колективни уговор), обавештавамо вас о следећем.

Комисија формирана Решењем број: 119-01-255/2011-02 од 06.12.2011. године на седници одржаној дана 26.09.2012. године разматрала је достављени допис.

Чланом 188. Став 1. Закона о раду прописано је да послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај представника запослених за време обављања функције и годину дана по престанку функције, ако представник запослених поступа у складу са законом, општим актом и уговором о раду, и то:

- 1) члану савета запослених и представнику запослених у управном и надзорном одбору послодавца;
- 2) председнику синдиката код послодавца;
- 3) именованом или изабраном синдикалном представнику.

Чланом 59. Посебног колективног уговора прописано је да директор не може донети решење о престанку радног односа представнику запослених, нити на други начин да стави у неповољан положај представника запослених за време обављања функције и годину дана по престанку функције, ако представник запослених поступа у складу са законом и овим уговором, и то:

- 1) председнику синдиката код послодавца;
- 2) представнику запослених у школском и управном одбору;
- 3) именованом или изабраном синдикалном представнику у више органе синдиката на локалном, покрајинском или Републичком нивоу у складу са општим актима синдиката.

Комисија се изјаснила да се запослени из члана 59. Посебног колективног уговора, за време трајања и годину дана по истеку мандата, бодују у поступку утврђивања запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у школи.

У складу са Пословником о раду и у духу одредаба Посебног колективног уговора, одлучујући по предмету број: 130-00-00001/2012-15 од 17.08.2012. године, Комисија је одлучила следеће:

