

**Комисија за тумачење одредаба  
Посебног колективног уговора за  
запослене у основним и средњим  
школама и домовима ученика  
Београд  
Немањина 22-26  
Дана 27.12.2012. године**

V. ЗРНИС

13. 12. 2013

**ОСНОВНА ШКОЛА "МИХАЈЛО ПУПИН"**

11080 ЗЕМУН  
Емилије Јакшић 31А

Поводом вашег дописа број: 242 од 24.05.2012. године, који сте упутили Комисији за тумачење одредаба Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (у даљем тексту: Комисија), а који је заведен у Управи за заједничке послове републичких органа – Писарница број: 110-00-00191/2012-15 од 25.05.2012. године, ради давања мишљења у вези примене члана 33. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 12/09, 67/11, 1/12, у даљем тексту: Посебан колективни уговор), обавештавамо вас о следећем.

Комисија формирана Решењем број: 119-01-255/2011-02 од 06.12.2011. године на седници одржаној дана 27.12.2012. године разматрала је достављени допис.

Поводом првог и другог питања који се односи на бодовање запосленог који је "члан извршног одбора неког синдиката, а иза себе нема ниједног члана синдиката из колектива, а ни синдикалну организацију", Комисија указује на члан 59. Посебног колективног уговора којим је прописано да директор не може донети решење о престанку радног односа представнику запослених, нити на други начин да стави у неповољан положај представника запослених за време обављања функције и годину дана по престанку функције, ако представник запослених поступа у складу са законом и овим уговором, и то:

- 1) председнику синдиката код послодавца;
- 2) представнику запослених у школском и управном одбору;
- 3) именованом или изабраном синдикалном представнику у више органе синдиката на локалном, покрајинском или Републичком нивоу у складу са општим актима синдиката.

У складу са Пословником о раду и у духу одредаба Посебног колективног уговора, Комисија је одлучила:

*"Запослени који ужива заштиту по члану 59. Посебног колективног уговора, бодује се као и сви запослени у поступку утврђивања запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба."*

У погледу трећег питања које се односи на бодовање директора који је у првом мандату и коме мирује радни однос, одредбама чл. 33. до 39. Посебног колективног уговора прописани су критеријуми за утврђивање запослених за чијим је радом престала потреба, са пуним или непуним радним временом.

Чланом 59. став 14. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС" бр. 72/09, 52/11, даље: Закон) прописано је да директору установе мирује радни однос за време првог изборног периода на радном месту са кога је изабран.

У складу са Пословником о раду и у духу одредаба Посебног колективног уговора и Закона, Комисија је одлучила:

*„Како директору мирује радни однос на радном месту са кога је изабран не врши се његово бодовање, а не бодују се ни запослени који су у радном односу на одређено време на његовом радном месту.“*

